

### “ L’aile ou la cuisse ” :

Non content de vouloir faire des économies sur le dos de l’ECN, la direction viserait maintenant les cuisines ! Une société de prestations externes arrivera aux cuisines en février. On commence par l’achat global des denrées alimentaires... Soyons prudents ! La direction a peut être envie de nous mettre tous au régime comme dans le film...

La direction va-t-elle aussi bénéficier de ce régime succulent pour ses repas de direction, réunions dinatoires, lunchs et autres club-sandwichs qui leur sont servis très régulièrement sans omettre d’autres petites douceurs plus raffinées les unes que les autres servies à l’heure du thé. On peut toujours s’interroger sur les économies !!!

### Et la fête continue :

Les infirmières en CDD sont invitées à signer un avenant à leur contrat.

Jusqu’à ce jour elles touchaient encore une prime mensuelle 90€ brute dite « prime Veil ».

La direction a subitement décidé de ne plus leur attribuer, cette économie permettra peut être de payer les nouveaux calendriers récemment distribués à certaines catégories de personnel.

Notez quand même que la direction nous remercie tous pour notre implication et notre professionnalisme lors de la dernière accréditation.

*Ces remerciements valent bien mieux que n’importe qu’elle prime, non ?  
Allons ne soyez pas goujat !*

### Où est Charlie ? :

« Heureusement qu’il y a les vœux pour l’apercevoir ! » Quand la direction a choisi de déménager au P1, le personnel avait compris « rapprochement, écoute, proximité, visibilité, ... »

Depuis, hormis sa garde rapprochée, nous ne l’avons pas vu, inconnu au bataillon !

On se demande si on ne voyait pas plus l’ancien directeur avec 2 hôpitaux à gérer que celui-ci.

Par contre, une chose est sûre : il n’est pas caché derrière un Pin !!!



# Le mot caché

La Direction nous a envoyé ses vœux, mais dans la précipitation, notre chère DRH a oublié de joindre les définitions des mots horizontaux de cette grille de mots croisés



- 1- En principe, bâtir sans détruire.
  - 2- Opération possible dès lors qu'il existe un dialogue.
  - 3- Se comporter avec la décence qui convient.
  - 4- Assurer nos salaires et garder nos avantages.
  - 5- Aller de l'avant... mais surtout pas en arrière.
  - 6- Se rendre compte d'avoir eu un comportement tyrannique qui a donné naissance à un mouton
- ?- J'assure mon image auprès des instances et du personnel.

***Bonne année quand même***